



2026年 新卒採用会社説明会 ～IT業界とは、カスタネット社の紹介～

株式会社カスタネット

1. カスタネット社の紹介

1. カスタネット社の紹介



株式会社 カスタネット

Customer Network



株式会社カスタネット

(福岡・東京)

株式会社CIJ

(横浜・札幌・東京・名古屋・大阪・京都・福岡)

株式会社CIJネクスト

(東京・白山・三島・名古屋・大阪・那覇)

日本ファイナンス・エンジニアリング株式会社

(東京)

株式会社a-Link

(横浜)

株式会社i-BRIDGE

(横浜)

株式会社i-BRIDGES

Systems Philippines Inc

(フィリピン)

日伸ソフトウェア株式会社

(東京・札幌・旭川)

福岡

東京



福岡：博多109ビル



東京：新橋STビル

社名

株式会社カスタネット Custanet Co., Ltd.

(東証プライム市場上場 証券コード(4826) (株)CIJグループ)

1985年6月8日

創立
役員

代表取締役社長

坂元 昭彦

取締役 執行役員

齋藤 剛

取締役 執行役員

道谷 聡

取締役

田中 俊哉

取締役

伊藤 由美子

取締役

白須 英大

監査役

水野 真紀

資本金

1億円

従業員数

80名 (2024年7月1日現在)

決算日

6月30日

主要取引銀行

西日本シティ銀行

みずほ銀行

所在地

本社

福岡市博多区博多駅南1-2-2

TEL:092-481-9560 FAX:092-481-9563

福岡事業部

同上

東京事業部

東京都港区新橋5-20-3

TEL:03-6435-9511 FAX:03-6435-9512

事業許可証

労働者派遣事業許可証 (派40-301141)

認証

プライバシーマーク 認証登録番号 11820626

URL

<https://www.custa-net.co.jp/>



11820626(07)

メッセージ

私たち株式会社カスタネットは、創業来40年にわたり情報産業のパイオニアとして汎用コンピュータ及びパーソナルコンピュータを中心にソフトウェア開発及びソフトウェア製造販売事業を展開しております。

近年、ITの進化はIoT、AI、ビッグデータ、クラウド、ロボティックスなど急激に進展しており、今後も社会インフラの高度化の要求とともに、更なる進化が予測されます。私たちはこれまで蓄積した技術の活用と、新しい技術に対する積極的な挑戦で、今後の技術革新に対応してまいります。

社会に貢献し、また会社の発展及び社員の自己実現を支援する経営方針のもと、お客様の事業拡大に貢献し、選ばれ続ける企業に成長することを目指します。



代表取締役社長

坂元 昭彦

経営方針

- ・ 我が社は情報システムの開発を通じて社会に貢献する
- ・ 我が社は誠実を旨とし、世の信頼を得るように努力する
- ・ 我が社は会社の発展及び社員の自己実現の支援に努める

社名の由来

カスタネットの由来は、**CUSTomer NETwork** です。
お客様とそのお客様との密接なビジネス情報のコミュニケーションを、情報システムを通して提供することで、お客様に、さらには社会に貢献したい、という思いをこめています。

カスタネットといえば打楽器です。この楽器は、2枚の木が最適な場所(突起部分)で重なることで特有の音色を奏でます。

この楽器のように、お客様に一番良い音(成果)を提供できるよう努めています。

1. カスタネット社の紹介

【沿革】

1985年 6月 福岡市中央区大名にて会社設立（資本金200万円）
商号「株式会社ソフィア」
1986年 7月 本社を福岡市中央区大手門に移転
1988年 5月 資本金を800万円に増資
1988年12月 本社を福岡市博多区博多駅前に移転
1993年 7月 本社を福岡市博多区博多駅南に移転
1995年 8月 資本金を1,000万円に増資
1999年 9月 東京営業所、熊本営業所開設
2001年 6月 商号を「株式会社カスタネット」に変更
2001年10月 大阪事業所を大阪市淀川区西中島に開設
2001年11月 本社を福岡市博多区博多駅南（現在）に移転
2001年12月 熊本事業所を分社
2002年 5月 東京事業所を中央区日本橋本町に移転
2003年 5月 株式会社インフォキューブを合併 資本金を2,000万円に増資
2003年 6月 資本金を4,000万円に増資
2005年 8月 資本金を1億4,000万円に増資 株式会社CIJの子会社化
2006年 5月 東京事業所を渋谷区鶯谷町に移転
2006年 7月 資本金を3億4,000万円に増資
2008年 6月 資本金を1億円に減資
2010年 6月 大阪事業所閉鎖
2010年11月 東京事業所を新宿区神楽坂に移転
2015年10月 東京事業所を港区新橋に移転

【主要取引先】

株式会社アステム
SCSK九州株式会社
株式会社NSD
NJCソフトウェア株式会社
株式会社NTTデータ・アイ
株式会社エヌ・ティ・ティ・データ九州
株式会社MHホールディングス
株式会社佐賀電算センター
シスメックスCNA株式会社
新川電機株式会社
株式会社正興電機製作所
株式会社セーフマスター
TISソリューションリンク株式会社
株式会社データホライゾン
東亜建設工業株式会社
東京コンピューターサービス株式会社
株式会社東邦システムサイエンス
日商エレクトロニクス株式会社
日鉄ソリューションズ株式会社
日本自動化開発株式会社
パナソニックソリューションテクノロジー株式会社
富士フィルムシステムサービス株式会社
富士ソフト株式会社
三菱電機インフォメーションネットワーク株式会社
株式会社ミライト・ワン
横河ソリューションサービス株式会社
LINE Fukuoka株式会社
株式会社ランテック
株式会社YE DIGITAL
CIJグループ

※50音順、敬称略

1. CIJグループ(東証プライム市場上場)の紹介



株式会社 カスタネット
Customer Network

各社の強みを組み合わせて、グループシナジーを発揮。
北海道から沖縄まで、全国のお客様をサポートします。

CIJグループは、CIJを含む8つの会社で構成されています。

それぞれの強みや得意とする技術の連携により、幅広いお客様の様々なニーズにお応えします。



株式会社CIJネクスト

経験豊富なエンジニアが技術継承を繰り返して積み上げた実績と技術力で「ITでつくる、豊かな未来」を実現します。小さなIT支援から大型の開発プロジェクトまで対応できます。

株式会社カスタネット

福岡県と東京都を拠点に事業を展開。Javaを開発言語としたオブジェクト指向のWebアプリケーション開発を得意としているほか、クライアントサーバ系システムなど、オープン環境でのシステム開発に多くの実績があります。

日本ファイナンシャル・エンジニアリング株式会社

銀行システム構築の豊富な経験にて磨いた技術力を有する「金融系システム開発のスペシャリスト集団」です。要件定義や移行を含む金融機関向けシステム構築やPMO業務の提供を中心に、RPA製品ならびに電子帳簿保存法に対応したツールやローコード開発ツール等の販売・導入を行っています。

日伸ソフトウェア株式会社

制御系、通信系をはじめとしたソフトウェア開発に豊富な実績があります。様々なお客様の業務システムや財務システム等、基幹系のシステム構築に関する業務ノウハウに強みを持っています。

株式会社i-BRIDGE

ソフトウェアおよび情報システムに関する設計・開発およびQAを行います。フィリピンで最高学府の大学でITを学んだ優秀なフィリピン人SEが日本に在籍しており、日本品質とのシナジーを発揮できるのが当社の強みです。

株式会社アドバンスソフト

東海エリアの電力会社を中心に、電力系統制御システムや発電計画システムなど、電力に関わる豊富な開発の実績があります。要件定義から保守まで一貫して対応する受託開発を得意としています。

株式会社a-LINK

システム企画を始めとする上流工程から一括した受託請負を行います。DXに関しては現状分析から戦略立案までの幅広いコンサルティングができます。グループ子会社i-BRIDGEに所属するフィリピン人SEを活用し、英語力や高度なIT技術が求められる開発ニーズに対応します。

1. CIJグループ経営計画の紹介

2025年6月期から2027年6月期の第7次中期経営計画について、通称を「BEIT50(ビート50)」とし、当グループのさらなる成長を目指すべく、ITでお客様の戦略的パートナーになることを活動方針とします。

●数値目標

ビート50の最終年度(2027年6月期)ではグループ売上高300億円、営業利益23.5億円の達成を目指します。

●経営方針

(1) 事業環境の変化に適応し、新領域へ挑戦

- ・変化を先取りし、変化に柔軟かつ迅速に対応
- ・社会に必要なシステムを見極め、新しいコトへのチャレンジを推進

(2) 特化型SEの育成推進

- ・ITやマネジメント、業務知識等、特化したスペシャリストの育成を推進
- ・それぞれのスペシャリストを組み合わせ、お客様の求めることに対応

(3) サステナビリティ経営の推進

- ・より一層サステナビリティを意識し、SDGsが掲げる目標と企業活動をリンク
- ・明示的な取組みを強化

(4) Trust relationship強化で、お客様の事業拡大への貢献

- ・お客様のミッションに寄り添い信頼関係を強化し、ソリューション、コンサルティングの上位レイヤーから運用保守のレイヤーまで幅広く対応
- ・お客様のビジネス変化(技術変革、事業シフト)に追随

(5) プライムビジネスの更なる拡大

- ・主たる事業であるシステム開発において、プライムでの事業展開の推進
- ・既存の製品・サービスとシステム開発を融合し、強みを活かした事業領域の拡大
- ・新たな製品・サービス、ソリューションの開拓を行い、事業領域の拡大を推進

BECOME
the **STRATEGIC PARTNER**
with **IT** **50**

2. 当社の事業内容

事業内容

カスタネット社は、福岡と東京を拠点に事業を展開し、お客様と社会に価値ある情報システムを提供しています。

SI事業（システムコンサルティング及びソフトウェアの設計・開発）

お客様の抱える課題を解決するため、システムのコンサルティングや現状課題の調査、要求分析、設計、プログラム開発、試験、納品そしてその後の保守・運用と、ワンストップのソリューションを提供しています。



SES事業（システムエンジニアリングサービス）

システムエンジニアやプログラマ、そしてプロジェクトを統括するプロジェクトマネージャ等、カスタネットは優秀な人材が多数在籍しています。日々積極的に研鑽を積み、創意工夫に努める人材による技術提供を行っています。



その他コンピュータに関する事業

各種パッケージやコンピュータ及び周辺機器の販売等、コンピュータに関する一切の業務も行っています。

得意分野

- ▶ 各種業界向けオープン環境でのソフトウェア開発（Web系、業務系、制御系アプリケーション）
- ▶ 一括受託開発
- ▶ システムインテグレーション

2. 情報処理サービス業界(Sler)とは



システムインテグレーションとは、「システム開発や運用などを請け負う事業またはサービス」を指す言葉で、**顧客(クライアント)の要望に応じて、ソフトウェアの設計や運用、コンサルティングに至るまで様々な仕事を請け負うことです。**



メーカー系Sler

ハードウェアメーカーを親会社とし、情報システム部門が独立・分社した子会社を指します。親会社のハードウェアと組み合わせたソリューション提案やシステム開発がコア業務となっており、対応できる業界がメーカーの業界に限定されているのが特徴です。

ユーザー系Sler

通信や金融、商社、製造など、各種業界の一般企業の情報システム部門が子会社として独立した企業を指します。主に、親会社やグループ会社の業務システム開発や運用・保守を引き受けており、特定業界や企業向けのソリューションの提案やシステム開発がコア業務となっています。

独立系Sler

ユーザー系やメーカー系とは異なり、非IT系の親会社を持たない独立経営の企業を指します。グループ企業に縛られることなく、ハードウェアやミドルウェアの選定ができ、自由な経営・開発が可能です。システム開発を請け負う企業の多くが独立系Sler企業に該当するといった特徴もあります。



2. 開発事例



開発事例（カスタネット社の技術はさまざまな分野で活きています）

公共

- ・納税システム
- ・斎場予約案内システム

医療

- ・特定健診システム
- ・病理検査・検体検査システム
- ・褥瘡管理・感染管理システム



建設

- ・設備管理・産廃管理システム

電力

- ・配電線自動制御システム(GIS)
- ・総合制御所システム
- ・中央給電指令所システム
- ・被災情報システム(GIS)
- ・誤操作防止システム(RFID)
- ・電力の見える化(HEMS連携)

サービス

- ・海外ツアーシステム

金融

- ・フロント／ミドルオフィスシステム
- ・会員管理システム
- ・保険金サービスシステム
- ・損害給付システム
- ・営業／勤怠／給与管理システム

製造

- ・生産指示端末システム(iPad)
- ・操業統合化システム

通信

- ・ビリングシステム

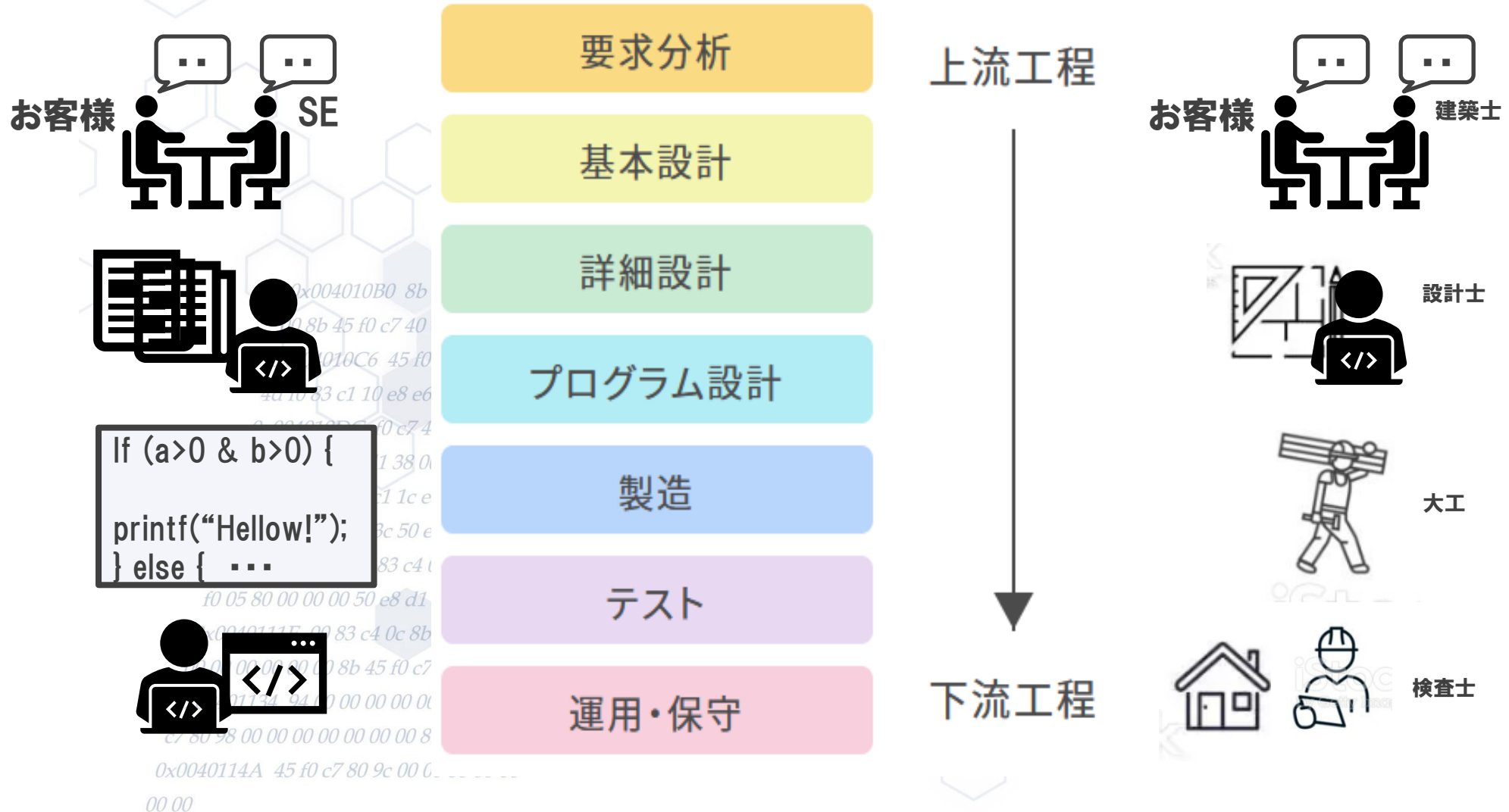
その他

- ・AWS(クラウド利用開発)
- ・AI(ターゲティング広告、Chatbot、音声文字変換)
- ・RPA(WinActor)
- ・自動運転関連
- ・グループウェア・CMS



2. システム開発の工程とプロセス概念

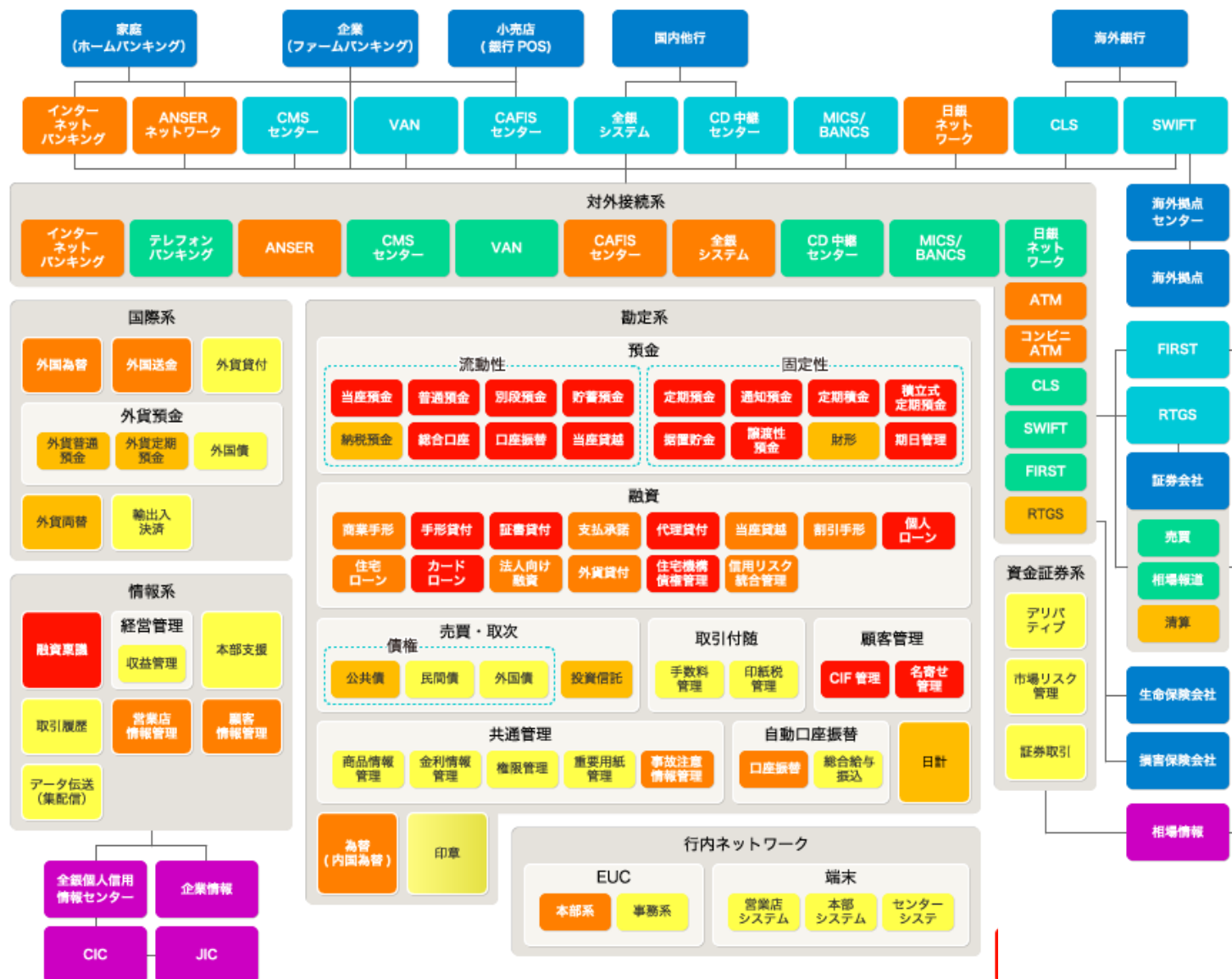
▼工程・プロセス概念図



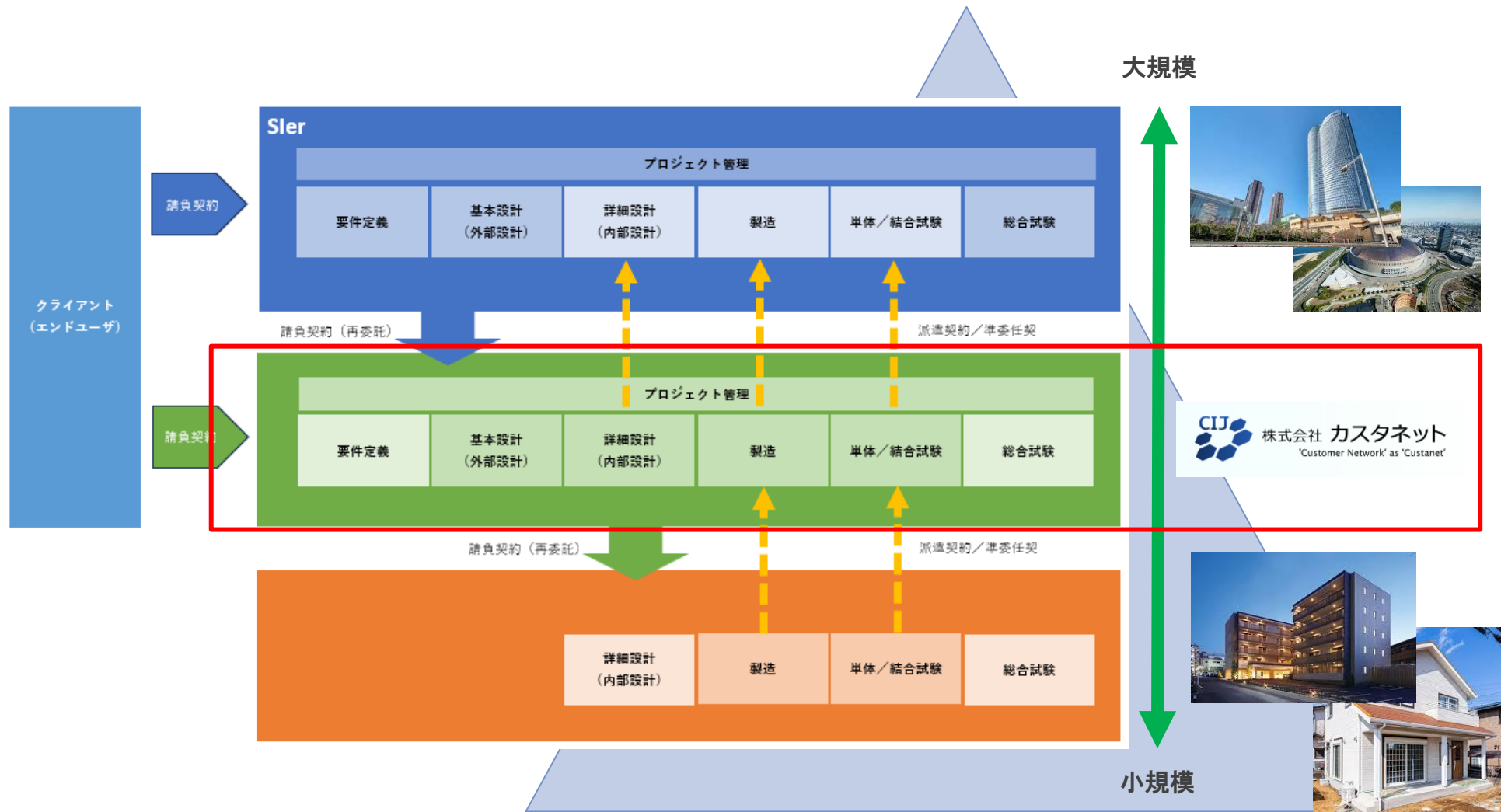
例：銀行システム



株式会社 カスタネット
Customer Network

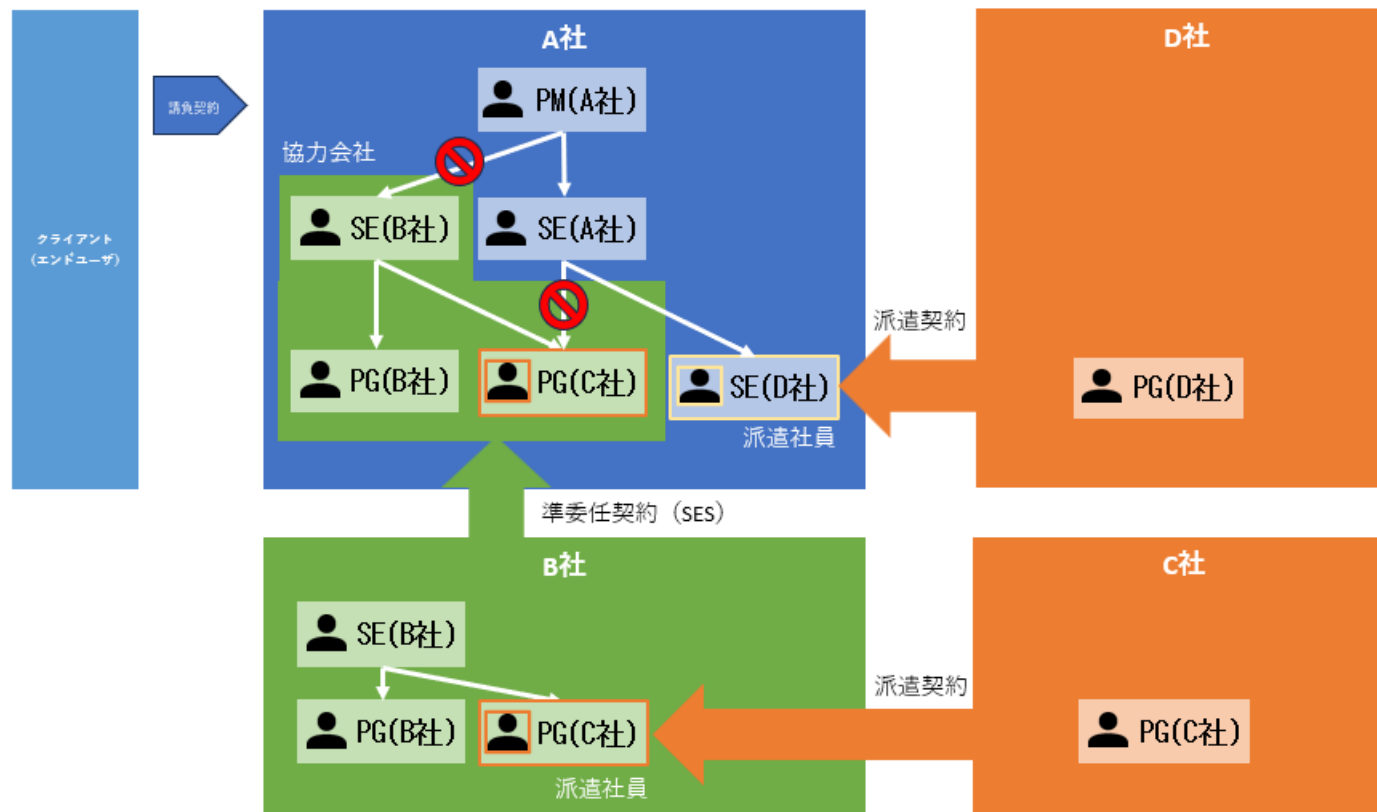


2. 業界構造について



2. プロジェクト体制について

現在、ほとんどの開発プロジェクトは協力会社の協力がなくては、開発を進めることができない。
その為、比較的規模の大きな開発を中心に、協業体制でのプロジェクトになることが主流となっている。



3. 募集要項(待遇)

3. 募集要項(待遇)



給 与

2026年4月 初任給予定 月給(住宅手当、地区手当含む)

▶ 大卒

実家居住者

19万5,000円(福岡) 22万5,000円(東京)

賃貸借居住者(45㎡未満の場合)

21万1,000円(福岡) 24万9,000円(東京)

▶ 短大・専門・高専卒

実家居住者

19万円(福岡) 22万円(東京)

賃貸借居住者(45㎡未満の場合)

20万6,000円(福岡) 24万4,000円(東京)

▶ 大学院卒

大学院卒の採用も行っています。

個別にお問い合わせ下さい。

昇給・賞与・諸手当

- ・昇給年1回(7月／臨時昇給制度あり)
- ・賞与年2回(6月・12月)
- ・住宅手当(福岡:0円(実家)、1万6,000円、3万円、
東京:0円(実家)、2万4,000円、4万5,000円)
- ・地区手当(福岡:2万円 東京:5万円)
- ・家族手当(配偶者2万円、
18歳未満の子供3,500円／一人)
- ・特別手当(社会情勢の変化等、特別な事情が
発生した場合に支給することがある)
- ・役付手当(9,000円～19万2,000円)
- ・時間外手当、休日出勤手当、深夜勤務手当
- ・通勤費全額支給(税法上の非課税限度額まで)

3. 募集要項(待遇)



福 利 厚 生

- ・社会保険完備(健康・厚生年金・雇用・労災)
 - ・退職金制度有(企業型確定拠出年金導入:2019年12月)
 - ・CIJ社員持株会制度有
 - ・全社員が安心して働ける施策(会社負担での保険加入)
 - 1) 団体3大疾病保障保険加入(導入:2021年10月)
 - 2) 団体長期障害所得補償保険加入(導入:2022年4月)
 - ・社員クラブ活動補助
 - ・社員寮(借り上げマンション)
 - ※原則として最長3年間の居住を限度
 - ※入寮は、居住地、通勤可否の条件があります。
 - (独身寮、社宅の個人負担額については問合せ下さい)
 - ・報奨金・資格取得一時金
 - (国家資格およびベンダー資格 1万~20万円)
- ※その他、関連書籍購入、セミナー参加支援なども行なっています。

勤 務 時 間

- 9:00~18:00(実働8時間)
- ※参加プロジェクトにより多少異なります。

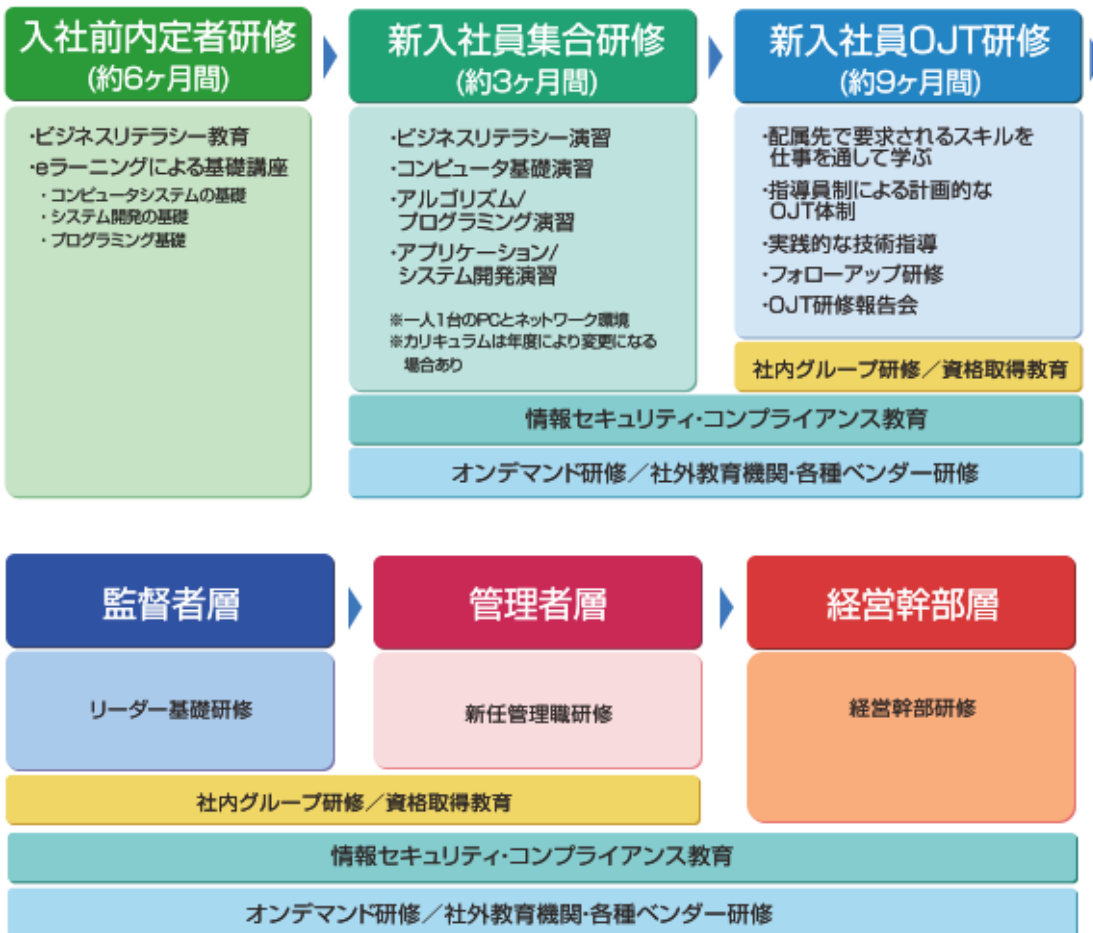
休 日 休 暇

- 完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始
有給・特別休暇
- ※年間休日123日(2022年実績)

勤 務 地

- 福岡、東京
- ※基本的に転勤はありません

社員教育制度



▼入社後

3ヶ月間、CIJグループ合同もしくは社内での新入社員教育研修を実施します。

▼研修期間後

・あえて座学での研修は行ないません。先輩社員がマンツーマン指導するOJT研修が中心です。

実践を通じて失敗・成功体験から学び、エンジニアとして力を付けていただきます。

※適性・能力によっては、数ヶ月で即戦力となる方もいます。

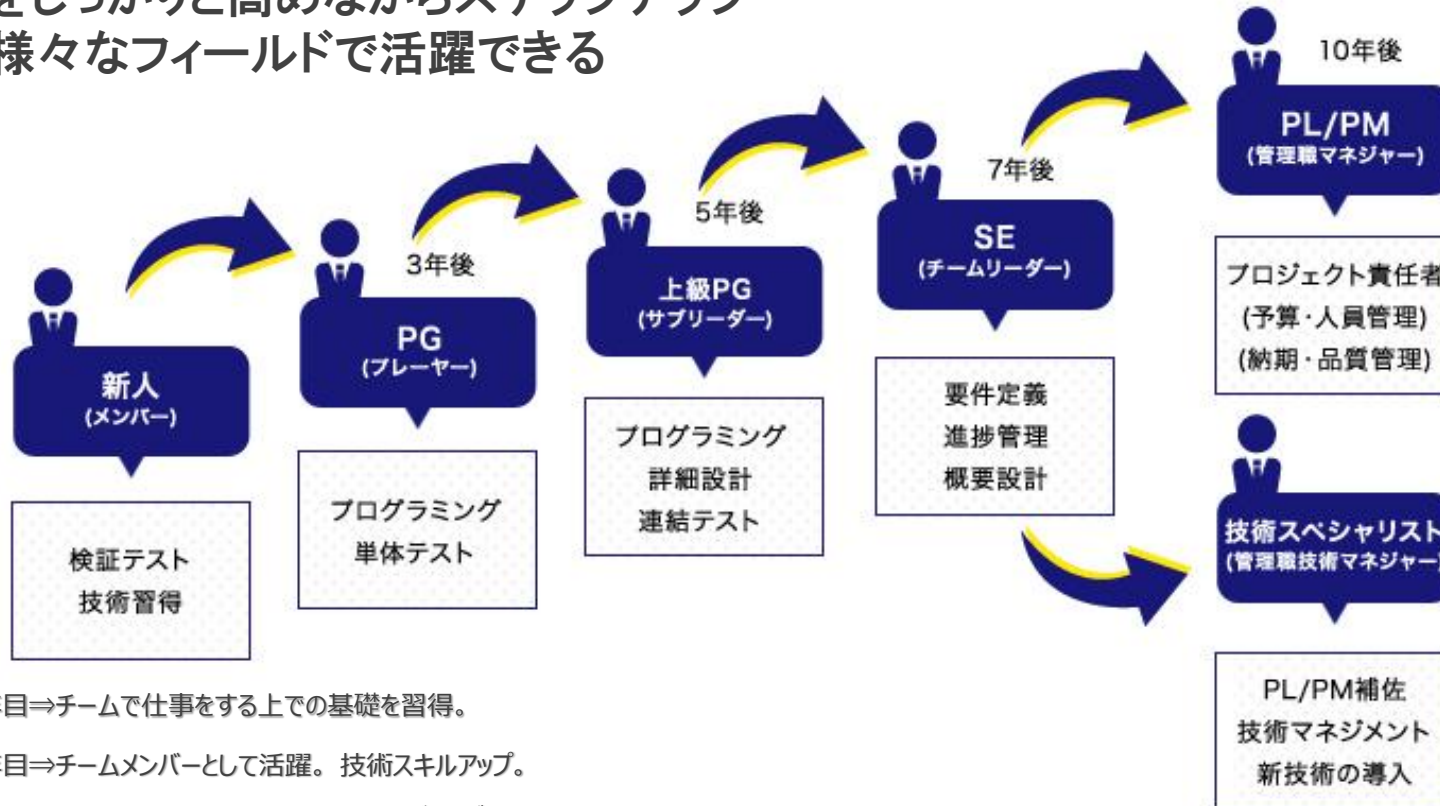
・社外研修を中心に各種研修・セミナーへの参加を積極的に後押ししています。

・社員が講師となった勉強会も実施しています。

・グループ会社ならではの研修も充実しています。

3. キャリアプラン

技術力をしっかりと高めながらステップアップ
様々なフィールドで活躍できる



- ▼ 1 年目⇒チームで仕事をする上での基礎を習得。
- ▼ 2 年目⇒チームメンバーとして活躍。技術スキルアップ。
- ▼ 3～5 年目⇒エンジニアとして独り立ち。サブリーダーとして活躍。
- ▼ 5～8 年目⇒後輩の育成指導に関わるように。スペシャリストへ。
- ▼ 8～10 年目⇒プロジェクトのリーダーとして活躍。ゼネラリスト・スペシャリストへ。
- ▼ 10 年目以上⇒管理から経営まで携わってください。

4. 募集要項(選考)

4. 募集要項(選考について)



応募資格

2026年3月 専門・短大・高専・大学・大学院
卒業見込みの方

※学部・学科不問

採用予定数

若干名

選考スケジュール

採用募集期間は、2月から9月としています。
個別連絡を頂ければ、会社訪問・説明会・
選考の日時を個別相談可能です。

採用募集期間の変更・延長もあります。
選考場所：福岡、東京

採用募集・選考の基本スケジュールは、下記を予定しています。

STEP① 会社説明会・会社訪問 個別相談可、ご連絡下さい

STEP② 応募：履歴書・成績証明書・卒業見込証明書を提出
(卒業見込証明書等が間に合わない場合には後日でも構いません)

STEP③ ■筆記試験（一般常識）／ 対面
・随時開催
■適性試験・性格テスト（SPI）／ WEBテスト
・上記試験日翌日より5日以内に受験

STEP④ 面接試験（1回）

STEP⑤ 内々定

4. 募集要項(お問合せ先)



株式会社 カスタネット
Customer Network

お問合せ先

TEL:092-481-9560 FAX:092-481-9563

Mail:saiyo@custa-net.co.jp

採用担当:総務人事部 濱坂 弘一

当社サイト



<https://www.custa-net.co.jp/>

採用募集・応募サイト

マイナビ2026



<https://job.mynavi.jp/26/pc/search/corp96058/outline.html>

当社応募フォーム



新卒採用の募集要項・応募フォームへアクセスできます。

会社訪問・説明会への参加希望および採用応募は、応募フォームよりエントリーください。

<https://www.custa-net.co.jp/recruit/new/>

企業紹介動画



<https://youtu.be/CTgcZe-NKR0>

5. カスタネットの取組み

5. カスタネットの取組み

『仕事と生活の調和』

カスタネットは社員それぞれのワーク・ライフ・バランスの実現を、支援していきます。

ワークライフバランス
年間休日120日以上 平均残業時間20時間以下 定時退社日 リモートワーク制度 育児・介護休暇、時短勤務拡充

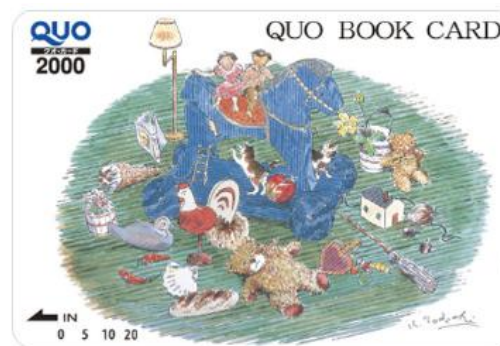
健康経営
健康診断の拡充 団体保険加入 各種健康促進企画

コンプライアンス
内部統制の強化(J-SOX) 人権教育 各種ホットライン設置

社員全員にスマートウォッチを無料配布



定期的イベントを開催！



健康促進 ウォーキング
イベント実施期間に15万歩以上達成した社員には、
クオカード（2,000円）を贈呈



健康促進 ボーリング
豪華賞品贈呈

5. 福岡県子育て応援宣言企業



カスタネットは「福岡県子育て応援宣言企業」です。

カスタネットは2018年8月、福岡県から『福岡県子育て応援宣言登録マーク』を取得しました。これは『仕事と子育ての両立ができる職場環境づくりに取り組んでいる企業・事業所』として認められたものです。これからも仕事と育児・介護の両立や働きやすい環境の見直しに取り組んでいきます。



育児制度

育児休業の期間等

育児休業の期間は、原則として、子が1歳に達する日までを申請できます。

育児休業中の従業員は、次の各号に該当する場合は、最大2歳に達する迄申請することができます。

1. 保育所に入所を希望しているが、入所できない場合。
2. 従業員の配偶者であって、育児休業の対象となる子の親であり、1歳以降育児にあたる予定であった者が、死亡、負傷、疾病等の事情により子を養育することが困難になった場合。



育児短時間勤務の制度

従業員で小学校3年生の3月31日に達するまでの子と同居し、養育する者は、会社に申し出て、就業規則の始業もしくは終業時間を変更することにより、所定労働時間を6時間もしくは7時間に変更することができます。

5. 「福岡市 Well-being & SDGs登録制度」



● 「福岡市 Well-being & SDGs登録制度」マスターに登録

当社は、「福岡市 Well-being & SDGs登録制度」のマスターに登録されました。

本制度は、福岡市における「暮らしの満足度の向上」と「持続可能な環境・社会・経済」の実現を目的として、働く人のWell-beingの向上とSDGsの達成に向けて取り組む事業者を福岡市が登録し、応援する制度になります。



○ Well-being（ウェルビーイング）

身体的、精神的、社会的に良好な状態にあることを意味する概念で、人々の満足度や充実、幸せなどを表すもの

○ SDGs（持続可能な開発目標）

持続可能な社会を実現するために2015年の国連サミットで採択された、2030年を期限とする17の国際目標

充実の研修制度等、未経験からでも、
エンジニアとしてキャリアアップ可能

成長

団体保険導入、産休育休制度の充実等、
安心して働ける環境

安心

実績

まもなく創立40周年、九州を拠点に
様々な分野での開発実績

安定

東証プライム上場企業のグループ会社
の安定した経営基盤



確かな**技術**と豊かな**創造力**

数々の実績と信頼を経て、私たちは社会に貢献します



株式会社 カスタネット

Customer Network

